

Director, Capital Engineering Support Services / Directeur, services de soutien relatifs à l'ingénierie pour les immobilisations; directrice, services de soutien relatifs à l'ingénierie pour les immobilisations

At the Ontario Clean Water Agency (OCWA), our vision is **Your trusted water partner for life**. Every day, we help communities across Ontario protect public health, support growth, and sustain essential water and wastewater services through trusted expertise, partnership, and innovation.

Are you ready to shape the future of water?

If you are ready to lead meaningful infrastructure decisions, influence how communities plan for essential water and wastewater services and bring strategic engineering leadership to work that protects public health and strengthens Ontario communities, we encourage you to apply.

In this role, you will shape infrastructure decisions that matter to communities across Ontario. As **Director, Capital Engineering Support Services**, you will influence capital priorities, guide risk-based planning for critical water and wastewater systems, Reliable water and wastewater infrastructure is essential to public health, community growth, and long-term sustainability. This role supports OCWA Operations through the capital planning process and helps clients make clear, risk-based decisions on infrastructure needs, priorities, and investments.

You will make a meaningful impact on public health and essential infrastructure by supporting reliable water and wastewater services across Ontario. You will provide leadership across clients, Operations, and technical experts while shaping risk-based capital planning guidance to support informed, long-term infrastructure decisions. Working within an inclusive, solutions-focused team, you will contribute to sustainable, community-focused outcomes.

What's in it for you?

- Opportunity to represent OCWA and build connections with municipal and governmental senior and executive leaders throughout the province.
- Flexible learning and development opportunities.
- Opportunities for career advancement and specialization with the largest provider of water and wastewater services in Ontario.
- Opportunities for broad exposure to water and wastewater technologies and a large network of professionals across the province.
- Work with the partner of choice for more communities than any other water and wastewater service organization in Ontario for over 30 years.
- Work with an organization committed to innovation in water and wastewater sector.
- A defined benefit pension plan; Comprehensive Health Plan; Life and Disability Insurance.
- Maternity and parental leave top-up benefits including for adoptive parents.

What can I expect to do in this role?

- Lead a collaborative, multidisciplinary team that values technical excellence, shared accountability, inclusion, and practical problem-solving in support of OCWA's clients and communities.
- Lead capital engineering support, including asset management guidance, infrastructure renewal planning, prioritization, and long-term service planning.
- Ensure planning and advice align with applicable legislation, regulations, standards, Professional Engineers Ontario requirements, and Ontario Regulation 588/17.
- Manage budgets, workforce planning, recruitment, labour relations, talent development, and administrative resources to support a high-performing team.
- Advise and collaborate with senior leaders, clients, municipalities, Indigenous communities, technical experts and partners on renewal priorities, service-level risks, and investment readiness to strengthen sustainable service delivery.
- Oversee technical reviews, performance analysis, forecasts, business cases, briefing materials, presentations, and responses to information requests.
- Coordinate subject matter expertise to strengthen responses to client, operational, and regulatory expectations.
- Build strong client relationships by identifying practical solutions, aligning expectations, and modeling public service values in a safe, respectful, and inclusive environment.

What we are looking for:

- Collaborative, strategic engineering leader with focus on technical expertise, sound judgment, strong relationship building, and a commitment to public service.
- Licensed Professional Engineer or Limited Engineering Licensee in good standing with Professional Engineers Ontario.
- Educational background in Chemical, Civil, Mechanical or Environmental Engineering would be considered an asset.
- Experience leading and managing engineering teams, managing priorities, budgets, risks, and complex programs.
- Strong expertise in asset management, lifecycle costing, and infrastructure renewal, with knowledge of applicable legislation, standards, and policies.
- Strong analytical and advisory skills to assess asset condition, performance, financial data, and policy information and recommend practical investment options.
- Strong communication and relationship-management skills to collaborate with senior leaders, clients, municipalities, Indigenous communities, consultants, contractors, and partners.
- Demonstrate change of leadership and judgment to manage ambiguity, competing priorities, and emerging issues while fostering a safe, inclusive, and high-performing culture.
- Valid Ontario-recognized driver's licence with willing to travel, including to remote and field locations.
- Committed to health and safety practices, including use of required safety equipment in field, construction, or operational environments.

OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

We are committed to building a workforce that reflects the communities we serve and to promoting a diverse, anti-racist, accessible, merit-based, respectful, and equitable workplace.

We encourage applications from people with disabilities; Indigenous, Black, and racialized individuals; and people from diverse ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities, and gender expressions.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#) and [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) pages to learn more about advancing equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation throughout recruitment and employment, consistent with Ontario's [Human Rights Code](#). Refer to the application instructions below if you require a disability-related accommodation.

How to Apply

All applications are to be submitted through our recruitment system – **Workday**.

Click the link below to create an account, upload your resume and cover letter, and submit your application.

[Apply Now](#)

When applying, please ensure the following:

1. OPS employees must include their WIN employee ID number on their application.
2. If applicable, indicate the type of water or wastewater certificate you hold, along with the corresponding license/certification number(s) in the appropriate section of the application.

Posting Date: August 5, 2026

Closing Date: September 10, 2026

**Ontario Clean Water Agency is an inclusive employer.
We will accommodate your needs under the Ontario Human Rights Code**

The Ontario Clean Water Agency is an agency of the Province of Ontario, reporting to the Ministry of the Environment, Conservation and Parks. In 2023, OCWA staff treated water and wastewater, and provided other technical services for 318 clients in the province including 169 municipalities, 16 First Nations, 108 commercial and industrial clients and 25 government and institutional clients. Municipal clients range in size from populations as large as 1.5 million in the Region of Peel to as small as 2,400 in Moose Factory. This broad scope of experience ensures OCWA has the expertise to solve any issues that may arise, in any size or type of treatment process in the province. Our Agency has grown its municipal client base every year over the past 30 years is proof of this value. We continue to focus on our people and strategies to attract and retain competent staff.

Note: Thank you for your interest. We will contact you only if you are selected for further screening or an interview.

À l'Agence ontarienne des eaux, notre vision est : **Votre partenaire fiable en matière d'eau pour la vie.** Chaque jour, nous aidons les communautés à l'échelle de l'Ontario à protéger la santé publique, soutenir la croissance et maintenir les services essentiels de traitement de l'eau et des eaux usées grâce à une expertise de confiance, un partenariat et l'innovation.

Êtes-vous prêt à façonner l'avenir de l'eau?

Si vous êtes prêt à prendre des décisions importantes en matière d'infrastructure, à exercer une influence sur la façon dont les communautés planifient les services essentiels de traitement de l'eau et des eaux usées, et à apporter un leadership stratégique en ingénierie pour protéger la santé publique et renforcer les collectivités de l'Ontario, nous vous encourageons à postuler.

Dans ce rôle, vous prendrez les décisions en matière d'infrastructure qui comptent pour les collectivités partout en Ontario. En tant que **directeur, services de soutien relatifs à l'ingénierie pour les immobilisations**, vous exercerez une influence sur les priorités en immobilisations, orienterez la planification axée sur les risques pour les systèmes importants de traitement de l'eau et des eaux usées. Une infrastructure fiable d'eau et d'eaux usées est essentielle à la santé publique, à la croissance communautaire et à la durabilité à long terme. Ce rôle soutient les opérations de l'Agence ontarienne des eaux tout au long du processus de planification des immobilisations et aide les clients à prendre des décisions éclairées et basées sur les risques concernant les besoins, priorités et investissements en matière d'infrastructure.

Vous aurez une incidence significative sur la santé publique et les infrastructures essentielles en soutenant des services fiables d'eau et d'eaux usées à l'échelle de l'Ontario. Vous offrirez un leadership auprès des clients, des opérations et des experts techniques tout en façonnant des conseils en matière de planification du capital fondée sur le risque pour soutenir des décisions éclairées et à long terme en matière d'infrastructure. En travaillant au sein d'une équipe inclusive axée sur les solutions, vous contribuerez à des résultats durables et axés sur la communauté.

Qu'est-ce que vous en retirez?

- Occasion de représenter l'Agence ontarienne des eaux et de tisser des liens avec des hauts dirigeants municipaux, gouvernementaux et exécutifs partout dans la province.
- Des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement souples.
- Des possibilités d'avancement professionnel et de spécialisation auprès du plus important fournisseur de services de traitement de l'eau et des eaux usées de l'Ontario.
- Des occasions pour une large exposition aux technologies de l'eau et des eaux usées ainsi qu'un vaste réseau de professionnels partout dans la province.
- Travailler avec le partenaire choisi par plus de collectivités que tout autre service de traitement de l'eau et des eaux usées de l'Ontario depuis plus de 30 ans.
- Travailler au sein d'un organisme qui s'investit en faveur de l'innovation dans le secteur de l'eau et des eaux usées.

- Un régime de retraite à prestations déterminées, un régime de soins médicaux complet, une assurance-vie et une assurance-invalidité.
- Des prestations complémentaires aux congés de maternité et parentaux, y compris pour les parents adoptifs.

Quelles seront mes tâches dans ce rôle?

- Diriger une équipe collaborative et multidisciplinaire qui valorise l'excellence technique, la responsabilité commune, l'inclusion et la résolution pratique des problèmes en soutien aux clients et aux communautés de l'Agence ontarienne des eaux.
- Diriger le soutien en ingénierie de capital, y compris les conseils en gestion des actifs, la planification du renouvellement des infrastructures, l'établissement des priorités et la planification des services à long terme.
- Vous assurer que la planification et les conseils sont conformes à la législation applicable, aux règlements, aux normes, aux exigences des ingénieurs professionnels de l'Ontario et au Règlement de l'Ontario 588/17.
- Gérer les budgets, la planification de l'effectif, le recrutement, les relations de travail, le perfectionnement des talents et les ressources administratives pour soutenir une équipe performante.
- Conseiller et collaborer avec les hauts dirigeants, les clients, les municipalités, les communautés autochtones, les experts techniques et les partenaires sur les priorités en matière de renouvellement, les risques à l'échelle des services et la préparation à l'investissement afin de renforcer la prestation de services durables.
- Superviser les examens techniques, l'analyse des performances, les prévisions, les analyses de rentabilisation, les documents d'information, les présentations et les réponses aux demandes de renseignements.
- Coordonner l'expertise en la matière pour renforcer les réponses aux attentes des clients, opérationnelles et réglementaires.
- Construire des relations solides avec les clients en déterminant des solutions pratiques, en harmonisant les attentes et en modélisant les valeurs du service public dans un environnement sécuritaire, respectueux et inclusif.

Ce que nous cherchons :

- Leader collaboratif et stratégique en ingénierie, axé sur l'expertise technique, le bon jugement, l'établissement de relations solides et un engagement envers le service public.
- Ingénieur professionnel agréé ou titulaire de permis restreint d'ingénieur en règle auprès de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario.
- Une formation en génie chimique, civil, mécanique ou environnemental serait considérée comme un atout.
- Expérience dans la direction et la gestion d'équipes d'ingénierie, la gestion des priorités, des budgets, des risques et des programmes complexes.
- Solide expertise en gestion d'actifs, calcul des coûts du cycle de vie et renouvellement des infrastructures, avec une connaissance des lois, normes et politiques applicables.

- Solides compétences en matière d'analyse et de conseil pour évaluer l'état des actifs, le rendement, les données financières et les renseignements sur les politiques, et recommander des options d'investissement pratiques.
- Solides compétences en communication et en gestion des relations pour collaborer avec les hauts dirigeants, les clients, les municipalités, les communautés autochtones, les consultants, les entrepreneurs et les partenaires.
- Démontrer un changement de leadership et de jugement pour gérer l'ambiguïté, les priorités concurrentes et les enjeux émergents, tout en favorisant une culture sécuritaire, inclusive et performante.
- Permis de conduire valide reconnu en Ontario avec volonté de voyager, y compris vers des endroits éloignés et sur le terrain.
- Engagé envers les pratiques en matière de santé et de sécurité, y compris l'utilisation de l'équipement de sécurité requis sur le terrain, dans la construction ou dans des environnements opérationnels.

Engagement de la fonction publique de l'Ontario à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :

Nous sommes résolus à nous doter d'une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, la lutte contre le racisme, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.

Nous encourageons les personnes en situation de handicap, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, et des personnes de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre à poser leur candidature.

Rendez-vous sur les pages présentant la [Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme](#) et le [Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la fonction publique de l'Ontario](#) pour en savoir plus à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation en emploi tout au long du recrutement et de l'emploi, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

Comment poser sa candidature?

Toutes les candidatures doivent être présentées par l'intermédiaire de notre système de recrutement – **Workday**.

Cliquez sur le lien ci-dessous pour créer un compte, téléverser votre curriculum vitae et votre lettre d'accompagnement, et présenter votre candidature.

[Postulez dès maintenant](#)

Lorsque vous postulez, veuillez vous assurer de respecter les consignes suivantes :

3. Les employés de la fonction publique de l'Ontario doivent inclure leur numéro d'employé du réseau WIN dans leur candidature.
4. Le cas échéant, indiquez le type de certificat de système de traitement de l'eau et des eaux usées que vous détenez ainsi que les numéros de permis ou certification correspondants dans la section appropriée du formulaire de candidature.

Date de publication :

Date de clôture : 10 septembre 2026

L'Agence ontarienne des eaux est un employeur inclusif.

Nous répondrons à vos besoins en vertu du *Code des droits de la personne de l'Ontario*.

L'Agence ontarienne des eaux est un organisme de la province de l'Ontario qui relève du ministère de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs. En 2023, le personnel de l'Agence ontarienne des eaux a fourni des services de traitement de l'eau et des eaux usées et d'autres services techniques à 318 clients dans la province, dont 169 municipalités, 16 Premières Nations, 108 clients commerciaux et industriels et 25 clients gouvernementaux et institutionnels. La taille des municipalités clientes varie de 1,5 million d'habitants dans la région de Peel à 2 400 habitants à Moose Factory. Cette vaste expérience permet à l'Agence ontarienne des eaux de disposer de l'expertise nécessaire pour résoudre tous les problèmes qui peuvent survenir, quel que soit la taille ou le type de processus de traitement dans la province. Notre organisme a augmenté sa clientèle municipale chaque année au cours des 30 dernières années, ce qui prouve cette valeur. Nous continuons à mettre l'accent sur notre personnel et sur les stratégies visant à attirer un personnel compétent et à le maintenir en poste.

Remarque : Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Nous communiquerons avec vous uniquement si vous êtes sélectionné pour un examen plus approfondi ou une entrevue.